

M. Philippe Ortelli

Président de la Fédération des Entreprises Monégasques (FEDEM) / *President of the Monaco Business Confederation (FEDEM)*

“Notre pays a bâti son succès sur son modèle social libéral”



La Fédération des Entreprises Monégasques (FEDEM) rassemble près de 1000 entreprises, de tous secteurs et de toutes tailles, soit 20 000 salariés sur les 52 000 que compte l'économie monégasque. M. Philippe Ortelli, qui la préside, nous en explique la dynamique.

The Best : Pouvez-vous rappeler les différentes missions de la FEDEM ?


M. Philippe Ortelli: La Fédération défend les entreprises monégasques depuis plus de 70 ans en les représentant auprès des Autorités et en donnant son avis sur les projets et propositions

de loi qui engagent l'avenir du pays. Nous accompagnons les décideurs institutionnels en leur apportant nos idées de terrain et nos positions pragmatiques. Force de propositions, nous participons à l'optimisation de nombreuses dispositions légales pour que notre droit du travail tienne compte des besoins des entreprises. La FEDEM s'est par exemple impliquée dans des dossiers majeurs comme la parité des salaires minima où elle se bat depuis des années pour faire reconnaître que les conditions de travail entre Monaco et la France ne sont plus identiques pour permettre l'application ou non des minima de salaires. Récemment, certaines décisions jurisprudentielles ont limité la liberté d'entreprendre et de réorganiser l'entreprise. Pour que notre droit ne dissuade pas l'entrepreneuriat, la FEDEM a fait en sorte que la loi évolue. Elle est également active dans certains dossiers économiques comme l'aménagement territorial, pour adapter les infrastructures au développement économique, en intégrant des exigences environnementales fortes et les problématiques de logement des actifs et de transports. Notre mission est aussi de promouvoir l'entreprise, d'en transmettre les valeurs, et de démontrer qu'il est vital que notre législation soit en phase avec notre réalité économique.

Quelles initiatives ont été vectrices de changements importants en 2016 ?

Au-delà des actions que je viens d'évoquer, la FEDEM est aussi à l'origine, avec l'USM, du projet, soutenu par le Gouvernement, de création d'une Caisse de Retraite Complé-

“Our nation has built its success on its social liberal model”

 **The Monaco Business Confederation (FEDEM) brings together nearly 1,000 businesses from every sector and of every size, employing 20,000 out of the 52,000 staff which make up the Monegasque workforce. Mr Philippe Ortelli, the President of the FEDEM, explains how it works.**

The Best : Can you tell us about the FEDEM's various functions?

Mr Philippe Ortelli: For over seventy years, the FEDEM has been defending the Principality's businesses by representing them before the authorities and giving its opinion on legal issues and legislative bills which affect Monaco's future. We help institutional decision-makers by bringing them our grassroots ideas and practical stance. We submit proposals and take part in improving different legal provisions so that our employment laws take the needs of businesses into account. For example, the FEDEM has been involved in major cases over many years such as fighting for parity in the minimum wage, in order to gain recognition that working conditions in Monaco and France are no longer the same, allowing whether or not to apply the minimum wages. Recently there have been some court decisions which have limited companies' entrepreneurial freedom and liberty to re-structure. So that our laws do not dissuade entrepreneurship, the FEDEM has ensured that the law is evolving. We are also involved in various economic issues, such as town planning, encouraging companies in economic development and insisting that they adhere to important environmental demands, asking them to look at the housing and transport problems of their staff. Another mission we have is promoting the enterprise and its core values, and proving that it's essential that our laws are in harmony with our economic reality.

Which of your initiatives brought about the most change in 2016?

Apart from those I have just mentioned, the FEDEM, along with the USM (Monaco's Trade Union), also created the Government-backed project of a supplementary pension fund in Monaco (CRCM), which is in the interests of both employees and businesses, as well as pensioners. This move will bring a crucial change since the CRCM will allow to manage autonomously contributions and pensions

mentaire Monégasque, dans l'intérêt collectif des salariés, des entreprises et des retraités. Cela induira un changement décisif puisque la CRCM permettra de gérer de façon autonome les cotisations et pensions des salariés et cadres de la Principauté en se substituant aux organismes paritaires français AGIRC-ARRCO. Pour une meilleure connaissance du droit social monégasque, en partenariat avec l'Université de Montpellier, elle s'est aussi investie dans la création du Diplôme d'Université de Droit Social Monégasque, qui s'est concrétisée en 2016 avec la mise en place de l'Association pour la Connaissance du Droit Social Monégasque. La 2^e promotion a débuté le 10 novembre 2016 avec 16 inscrits désireux de mieux maîtriser ce droit très particulier, et de pouvoir restituer aux entreprises les connaissances pratiques acquises. Dans cet environnement spécifique qu'est Monaco, cette initiative a marqué une étape importante dans l'organisation de la transmission des savoirs.

Le positionnement économique spécifique de la Principauté est-il source de développement endogène et d'attractivité pour les entreprises internationales ?

Monaco compte 2000 entreprises, dont 1700 de plus de 3 salariés, et plus de 120 nationalités différentes s'y côtoient. Notre pays a une réputation internationale d'excellence par sa stabilité politique, sa situation géographique, son niveau de sécurité et son savoir-faire très haut de gamme dans de nombreux domaines. Il a bâti son succès sur son modèle social libéral, qui lui a permis de devenir un centre de production reconnu, mais aussi un centre d'affaires d'importance internationale qui attire des entreprises du monde entier, et de tous secteurs. En 2016, de nombreux textes de loi sont venus consolider notre système. La récente loi portant création du bail à usage de bureau, très attendue des acteurs économiques, renforcera aussi la confiance des investisseurs et aura un effet positif sur l'attractivité. Monaco est également un centre d'intelligence et d'innovation. De la high tech à l'ingénierie pétrolière ou la cosmétique, certaines de nos entreprises sont des leaders mondiaux dans leur domaine. Les entreprises du numérique sont aussi en phase ascendante. Pour pérenniser son modèle, notre pays doit garder de la souplesse, nécessaire à son attractivité économique et à la création d'emplois, et anticiper les nouveaux enjeux. De nouvelles technologies comme la blockchain, encore peu connues, impactent déjà le monde économique. Leur déploiement croissant accélèrera l'essor de l'économie du partage, entraînera une hausse des indépendants et une redéfinition de nombreux métiers. Selon certains experts, le développement de l'intelligence artificielle va changer le monde.

Comment la FEDEM renforce-t-elle les atouts concurrentiels du territoire ?

La FEDEM rassemble 28 syndicats patronaux affiliés et une centaine d'entreprises associées à titre individuel. En 2016, cette représentativité a été renforcée par la création du Syndicat Patronal des Activités de Conseil, d'Ingénierie et d'Expertise Technique et de la Chambre Patronale Monégasque des Centres d'Affaires. Le Syndicat des Entreprises d'Aide à Domicile et le Syndicat Monégasque des Etablissements de Formation Professionnelle, en projets de création, porteront à 30 le nombre de syndicats affiliés. Dans un contexte incertain, l'unité de la FEDEM et la présence à ses côtés de toutes les forces économiques sont plus que jamais nécessaires. ■

of the Principality's employees and executives and will replace the French joint organizations - the AGIRC and ARRCO. In collaboration with the University of Montpellier, FEDEM has also been involved in a project to create better awareness of Monaco's social laws by introducing a university degree in Monaco Social Law, which was finalised in 2016 with the creation of the Association pour la Connaissance du Droit Social Monégasque. The second intake arrived on 10 November 2016, with 16 students wanting to learn about Monaco's very specific legislation, in order to apply it in the Principality's businesses. This initiative has been important for Monaco's very specific environment, by helping to organize the transmission of knowledge.

Is the Principality's unique economic position a source of internal development, as well as being attractive for international companies?

There are 2,000 companies in Monaco (1,700 of which employ more than three staff) and over 120 different nationalities. Monaco's excellent international reputation is based on its political stability, its geographical location, its safety and its top-class expertise in many different sectors. Our nation has built its success on its social liberal model, which has encouraged Monaco to become a recognised centre of production, as well as an internationally-renowned business hub, attracting companies from all over the world from different sectors. In 2016, several laws were passed to reinforce our system. The recent law governing rental agreements for office space has been much-awaited by the economic sector and will strengthen the trust of investors, having a positive impact on Monaco's drawing-power. The Principality is also a centre for intelligence and innovation. Some of our businesses, whether they be in the high-tech, petroleum engineering and cosmetic industries, are world leaders in their sector. IT-related companies are also increasing in number. In order for our social model to become sustainable, we must remain flexible: this is essential for the attractiveness of our economy, job creation and for anticipating new challenges. New, lesser-known technologies, such as blockchain, are already having a worldwide economic impact. Their growing use will encourage the rise of a sharing economy and will bring with it an increase in independent workers and the redefinition of various jobs. Some say that the development of artificial intelligence is going to change the world.

How does FEDEM accentuate the Principality's competitiveness?

The FEDEM has 28 affiliated employers' groups and around 100 individual companies. In 2016, this representativeness was strengthened by the creation of the Consultancy Business, Engineering and Technical Expertise Employers' Group (SPAC) and the Employers' Chamber of Monaco Business Centers (CPMCA). With the planned creation of the Homecare Providers' Union and the Union for Professional Training Establishments, our affiliated employers' groups' number will reach 30. In today's uncertain times, the unity of the FEDEM with all the economic forces by its side is more important than ever. ■