



Et si vous étiez meilleur en étant mieux...

Accompagnement Managérial

NOTRE MISSION

Nous aidons tous ceux que nous accompagnons, personnes et organisations, à révéler leurs talents. En regardant les défis en face. En découvrant les opportunités. En bâtissant les projets d'avenir. En défrichant de nouvelles voies.

VOS DEFIS LIES A L'ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE

- Développer les talents plus rapidement
- Augmenter la productivité et la performance de leurs employés
- Etre perçues comme un « Employeur de 1^{er} Choix »
- Assurer une innovation continue : technologie, compétences, management
- Prendre en compte les changements démographiques : populations multi-générationnelles et multiculturelles



Et si vous étiez meilleur en étant mieux...

Accompagnement Managérial

L'accompagnement managérial individuel ou collectif

Public : Comité de Direction - Managers

Durée : séances de 1h30-2h tous les 15 jours durant 6 mois.

OBJECTIFS

Pour l'organisation

- Aide à consolider l'activité économique
- Contribue positivement à augmenter le chiffre d'affaire et la profitabilité
- Construit des stratégies innovantes
- Améliore la rétention des talents
- Augmente la productivité
- Fournit un retour sur investissement mesurable

Pour les collaborateurs

- Motivation plus élevée
- Niveau de satisfaction au travail plus grande
- Efficacité et productivité accrues
- Apprentissage continu
- Progression/promotion



Et si vous étiez meilleur en étant mieux...

NOTRE DEMARCHE

- S'engager dans un processus de découverte pour étayer de nouvelles compétences et favoriser l'agilité
- Construire un environnement qui aide le collaborateur à se développer et à se construire dans un environnement complexe et très concurrentiel
- Accompagner le changement
- Mettre l'accent sur des changements de comportements durables
- Contribuer au développement des collaborateurs présentant un haut potentiel

NOUS PROPOSONS

- Une relation suivie sur une période définie (entre 3 et 6 mois) qui permet à la personne coachée d'obtenir des résultats concrets dans sa vie professionnelle et personnelle
- A travers le processus de coaching, le coaché approfondit ses connaissances et améliore ses performances
- Le coaché clarifie ses objectifs et s'engage dans l'action grâce à l'interactivité établie entre le coach et lui pour qu'ils deviennent partenaires
- L'accompagnement permet au coaché de progresser plus rapidement vers la réalisation de ses objectifs, car la relation de coaching l'invite à se centrer sur ses priorités et ses choix
- Le processus de coaching se concentre sur la situation présente du coaché et sur ce qu'il est prêt à mettre en œuvre pour atteindre ses objectifs

L'OBJECTIF GENERAL DE CET ACCOMPAGNEMENT

- Un repositionnement professionnel d'un responsable de service pour le faire progresser dans son efficacité managériale

NOTRE APPROCHE DE TRAVAIL EST BASEE SUR UN MODELE ORIENTE RESULTAT

Autour de quatre phases :

Les Objectifs

- Se concentrer sur la réalité actuelle et clarifier les problèmes
- Identifier les objectifs à court et moyen terme en prenant en compte la personne et l'organisation
- Etre au clair sur les différents objectifs (celui de l'organisation, celui du coach, celui du coaché) et discuter autour de leur alignement



Et si vous étiez meilleur en étant mieux...

Les informations

- ▶ Identifier les connaissances et les idées
- ▶ Collecter l'information sur la situation et l'enjeu
- ▶ Déterminer la structure de fonctionnement
- ▶ Evaluer la sensibilité d'une personne au feedback
- ▶ Echanger sur les manières dont les autres sont affectés

La stratégie

- ▶ Discuter les différentes options et approches
- ▶ Hiérarchiser les idées dans le cadre d'un plan d'action, avec des étapes
- ▶ Evaluer les barrières qui pourraient freiner ou entraver le succès
- ▶ Déterminer les soutiens disponibles

Les résultats :

- ▶ Discuter de « ce qui a marché », de « ce qui n'a pas marché »
 - ▶ Prendre la mesure des succès et établir des stratégies pour travailler aux milieux des revers
 - ▶ Déterminer les prochaines actions
 - ▶ Evaluer le niveau d'engagement pour mener à bien les actions planifiées
-
- ▶ Sur des méthodes de questionnement (utilisant l'analyse transactionnelle, la programmation neurolinguistique, la systémique...)
 - ▶ Sur l'étude de situations concrètes, vécues au quotidien par le coaché et en relation avec ses objectifs de coaching
 - ▶ Des outils ou techniques d'analyse de tests et d'indicateur de personnalité 360°, MBTI, AssesManagement pour objectiver les échanges



Et si vous étiez meilleur en étant mieux...

APPROCHE FINANCIERE

RDV tripartie : Réunion de cadrage avec le futur coaché, la direction et le coach pour valider la faisabilité de l'accompagnement et définir les objectifs de travail : 2h	350 € H.T.
Signature d'un contrat tri partie	
Séances de coaching individuel tous les 15 jours. Forfait de 2 heures pour chaque séance (350€ h.t. la séance X 12 séances étalées sur six mois)	4200 € H.T.
2 séances tripartie : Réunion de bilan intermédiaire avec la direction, le coaché et le coach et Réunion de fin de bilan avec la direction, le coaché et le coach	700 € H.T.
Bilan à deux mois entre le coach, le coaché et la direction pour mesurer le retour sur investissement et la mise en œuvre du plan d'action : 2h	350 € H.T.
Prix Total H.T. de l'accompagnement sur 6 mois	5 600 € H.T